



FORMATION GÉNÉRALE

SUR LA TRANSFORMATION DES CAOUTCHOUCS

Une formation qui répond à vos besoins !

Cette activité connaît un tel succès auprès des entreprises du secteur que le Comité a sollicité de nouveau la Direction régionale d'Emploi Québec de l'Estrie en vue d'obtenir son appui financier. Cette initiative a permis au Comité d'offrir, en avril dernier, une troisième activité de formation sur la transformation des caoutchoucs.

À ce jour, 23 entreprises de 7 régions du Québec ont participé à cette formation.

| Régions | Total des entreprises participantes |
|-----------------------|-------------------------------------|
| Bas Saint-Laurent | 1 |
| Chaudières-Appalaches | 2 |
| Estrie | 9 |
| Laurentides | 1 |
| Montérégie | 5 |
| Montréal | 3 |
| Québec | 2 |
| TOTAL | 23 |

S'ajoutent à cela deux formations distinctes, soit celle offerte à 45 employés de **Bandag Canada ltée** de Shawinigan et celle organisée pour **Waterville TG inc.**, à laquelle ont participé 20 de ses employés. Au total, cette formation a rejoint une centaine de travailleurs et travailleuses de notre industrie.



D'autres activités de formation sur la transformation des caoutchoucs sont prévues au calendrier des activités de l'automne 2001. Les entreprises intéressées à y participer peuvent, dès maintenant, signifier leur intérêt au Comité par courriel à luciem@caouthouc.qc.ca ou par téléphone au (514) 252-4650.

La formation générale sur la transformation des caoutchoucs répond à un besoin au sein de l'industrie puisqu'il n'existe qu'un seul programme d'études spécifiquement consacré au caoutchouc, d'où la difficulté pour les gestionnaires de notre secteur d'embaucher une main-d'œuvre qualifiée. Le Centre de développement professionnel en caoutchouc et plastique (CDPCP) de Magog s'avère un partenaire de première importance dans la diffusion de cette formation en raison de l'accès à ses équipements et l'expertise de sa formatrice, Madame Louise Maillette, M.Sc.A., ingénieure en mécanique avec spécialisation en caoutchouc.

Sommaire

| | |
|---|---|
| Formation générale | 1 |
| Faits saillants du diagnostic sectoriel..... | 2 |
| Le portrait global de l'industrie du caoutchouc | 3 |
| Reportage sur le caoutchouc | 4 |
| Arrivées et départs au conseil d'administration..... | 4 |

**POUR LE DÉVELOPPEMENT
DE NOS RESSOURCES !**

CONTENU DE LA FORMATION GÉNÉRALE SUR LA TRANSFORMATION DES CAOUTCHOUCS

Module 1 : Les différents polymères et additifs

- Principales propriétés des caoutchoucs
- Les différents produits chimiques
- Les différents caoutchoucs et leurs propriétés
- Pratique en laboratoire

Module 2 : Le mélangeage

- L'opération mélangeage
- Pesée des additifs
- Description des mélangeurs
- Phase de mastication
- Processus de mélangeage
- Paramètres de mise en œuvre
- Pratique en laboratoire

Module 3 : L'extrusion

- Principe du procédé d'extrusion
- Description de l'équipement
- Description du processus d'extrusion
- Paramètres d'extrusion
- Démarrage et arrêt d'une ligne d'extrusion
- Composantes d'une ligne d'extrusion
- Pratique en laboratoire

Module 4 : Le calandrage

- Procédé de calandrage
- Différents types de calendres
- Description des cylindres
- Produits obtenus par calandrage
- Réglage de départ d'une calandre
- Contrôle des paramètres de travail

Module 5 : Le moulage

- Les paramètres du procédé de moulage
- Moulage par compression simple
- Moulage par compression transfert
- Moulage par injection
- Paramètres de contrôle du moulage
- Principes de base dans le design des moules
- Renseignements sur les causes de certains défauts sur les pièces moulées
- Pratique en laboratoire

Module 6 : La vulcanisation

- Les agents de vulcanisation
- Les accélérateurs
- Le rhéomètre
- Les effets de la vulcanisation sur les propriétés du caoutchouc
- Les effets de certains paramètres lors de la vulcanisation
- Pratique en laboratoire

FAITS SAILLANTS ≡

DU DIAGNOSTIC SECTORIEL DES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE ET EN FORMATION DE L'INDUSTRIE DU CAOUTCHOUC

En avril 2000, le conseil d'administration du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec donnait son aval à un projet d'enquête à l'échelle provinciale dont l'objectif premier était de déterminer les enjeux et les défis du secteur relativement aux besoins en main-d'œuvre et en formation. Le présent article dresse, en premier lieu, le portrait global de l'industrie et fait état de quelques faits saillants du diagnostic sectoriel. Le rapport final sera disponible à la fin du mois de juillet sur le site Internet du Comité : www.caoutchouc.qc.ca.

Le profil de l'échantillonnage de l'enquête des besoins en main-d'œuvre et formation

Les entreprises de six (6) employés et plus ont été ciblées pour cette enquête, c'est donc 119 entreprises sur un total de 141. Les résultats de l'enquête s'appuient sur un échantillon composé de 51 entreprises, ce qui représente un excellent taux de participation, soit 43 %.

| Régions | Nombre d'entreprises | Sous-secteurs d'activités | Nombre de travailleurs |
|-------------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|
| Estrie | 7 | Autres produits | 821 |
| | 6 | Automobile-Transport | 2 642 |
| | 1 | Autres produits | 2 |
| | 1 | Tuyaux et courroies | 2 |
| | 15 | Recyclage | 3 467 |
| Montérégie | 6 | Autres produits | 633 |
| | 3 | Tuyaux et courroies | 306 |
| | 1 | Automobile-Transport | 49 |
| | 10 | | 988 |
| Québec | 2 | Autres produits | 58 |
| | 2 | Recyclage | 68 |
| | 1 | Tuyaux et courroies | 15 |
| | 5 | | 141 |
| Montréal | 2 | Autres produits | 108 |
| | 2 | Recyclage | 44 |
| | 4 | | 152 |
| Laval | 1 | Autres produits | 130 |
| | 1 | Automobile-Transport | 40 |
| | 1 | Recyclage | 28 |
| | 1 | Tuyaux et courroies | 25 |
| | 4 | | 223 |
| Chaudières-Appalaches | 2 | Automobile-Transport | 64 |
| | 1 | Recyclage | 95 |
| | 1 | Autres produits | 26 |
| | 4 | | 185 |
| Lanaudière | 1 | Automobile-Transport | 1 006 |
| | 1 | Autres produits | 24 |
| | 1 | Tuyaux et courroies | 7 |
| | 3 | | 1 037 |
| Laurentides | 2 | Autres produits | 288 |
| Centre du Québec | 1 | Automobile-Transport | 200 |
| | 1 | Autres produits | 100 |
| | 2 | | 300 |
| Bas Saint-Laurent | 1 | Automobile-Transport | 35 |
| Saguenay-Lac Saint-Jean | 1 | Automobile-Transport | 10 |
| TOTAL | 51 | | 6 826 |

Les principaux

faits saillant de l'enquête

- Les difficultés majeures rencontrées par les entreprises portent essentiellement sur le recrutement et le maintien d'une main-d'œuvre qualifiée, sur le roulement de personnel et sur le manque de ressources pour la formation sur mesure.
- Les principaux besoins en main-d'œuvre et les principales intentions d'embauches pour les deux prochaines années concernent les postes suivants : opérateurs-régulateurs, chimistes, techniciens (mécaniciens-électromécaniciens) et ingénieurs.
- Afin de pallier les difficultés de recrutement plusieurs entreprises prolongent leur période de recrutement, forment à l'interne et les travailleurs doivent effectuer des heures supplémentaires.
- Les principales activités de formation dans lesquelles les employeurs ont investi en 2000 sont : santé et sécurité au travail (31 %), formation en apprentissage/compagnonnage (24 %), informatique/applications (24 %), orientation pour les nouveaux employés (22 %) et formation en gestion et supervision (18 %).
- Les principales activités de formation pour lesquelles les entreprises ont manifesté un important besoin sont : Simdut (1 361 employés visés), **notions de base sur les procédés de transformation des caoutchoucs** (1 030 employés), opérations des machines (915 employés), ISO (403 employés), conduite de chariots élévateurs (293 employés) et les **notions avancées sur les procédés de transformation des caoutchoucs** (203 employés).
- 48 % des entreprises ont un plan de développement de leur main-d'œuvre.
- 45 % de la main-d'œuvre a reçu une formation au cours de la dernière année.

À la fin du mois de juillet 2001, l'analyse des résultats sera complétée, dès lors des pistes d'intervention seront établies, afin de mettre en œuvre les priorités de maintien et de développement de la main-d'œuvre et ce, dès l'automne 2001.

Suivi de l'enquête des besoins en main-d'œuvre et formation

Toutes les entreprises ayant participé à l'enquête seront contactées vers la fin du mois d'août afin de fixer une rencontre au cours de laquelle, la consultante en ressources humaines et formation du Comité présentera un rapport de diagnostic propre à chaque entreprise en fonction des données recueillies à partir du questionnaire d'enquête. À cette occasion l'employeur aura la possibilité d'échanger et d'approfondir certains besoins ou problématiques, ce qui permettra à la conseillère d'établir une comparaison entre la situation décrite dans le rapport individuel et celle qui prévaudra alors. Enfin, un exemplaire du rapport final leur sera remis lors de cette rencontre.

Remerciements aux entreprises participantes

Nous profitons de l'occasion pour souligner la collaboration des entreprises qui ont participé à l'enquête et qui, non seulement ont bien voulu partager des informations mais également, des points de vues qui ont contribué à enrichir nos connaissances et apporter une autre dimension à l'enquête. Nous leur sommes reconnaissants pour leur précieux apport : Acton International, Ani-Mat, ARC, Beauce Caoutchouc, Bridgestone/Firestone, Canadian Technical Tape, Caoutchouc Industriels Élastomont, Caoutchouc Polymat, Centre Techno-Pneu, Compagnie de Design de Caoutchouc et Plastique, Composants JV, Conceptromec, Cyzotrim, Dixon Ticonderoga, Écono-Pneus, Estrie Injection, Faber Élastomer, Fabrication de Moules Hudon, Fabricant de Boyaux Industriels Premier, Jointement Joliette, Joints Hydraulique Saguenay, Manufacturier Granford, Mondo America, Multi-X, Niedner, Plate-Forme CPT, Production Atlan, Produits American Biltrite, Pro-Flex, Produits Gilbec, Proform, Rechapage 2000, Récupération Terra-Nova, Robert Bernard TRM, Royal Mat, Royer LP, Scopcat, Service JER, Soprema, Soucy Baron, Soucy International, Soucy Techno, Sous-Tapis Dura, Sous-Traitance LB, Stedfast, Technorol, Techose, Saargummi Québec, Tirex Canada, Tuyaux Logard et Waterville TG.

LE PORTRAIT GLOBAL DE L'INDUSTRIE DU CAOUTCHOUC

Au total à ce jour, 141 entreprises et 11 992 travailleurs ont été répertoriés dans le secteur caoutchouc au Québec et répartis en 14 régions et en quatre (4) sous-secteurs d'activités :

- 1 Automobile-Transport :
 - pneus et chambres à air
 - bandes d'étanchéités
 - rechapage
 - autres
- 2 Recyclage
- 3 Tuyaux et courroies
- 4 Autres produits :
 - bottes et chaussures
 - revêtements de sol
 - autres

Un diagnostic plus précis concernant le nombre d'entreprises de chaque sous-secteur d'activités sera diffusé à la fin de l'année 2001 sur le site Internet du Comité.

| Régions | Nombre d'entreprises | Nombre de travailleurs |
|-------------------------|----------------------|------------------------|
| Estrie | 31 | 4 164 |
| Montréal | 29 | 3 032 |
| Montréal | 24 | 1 188 |
| Québec | 15 | 528 |
| Laval | 11 | 886 |
| Chaudières-Appalaches | 6 | 202 |
| Lanaudière | 6 | 1 059 |
| Laurentides | 6 | 437 |
| Centre du Québec | 5 | 367 |
| Bas Saint-Laurent | 3 | 58 |
| Mauricie Bois-Franc | 2 | 53 |
| Côte-Nord | 1 | 5 |
| Nord du Québec | 1 | 3 |
| Saguenay-Lac Saint-Jean | 1 | 10 |
| TOTAL | 141 | 11 992 |

Répartition de l'industrie par nombre d'employés

| Nombre d'employés | Nombre d'entreprises |
|-------------------|----------------------|
| 0 à 25 | 75 (53 %) |
| 26 à 50 | 26 (18 %) |
| 51 à 75 | 9 (6 %) |
| 76 à 150 | 16 (12 %) |
| 151 à 250 | 8 (6 %) |
| 251 à 500 | 1 (1 %) |
| 500 et plus | 6 (4 %) |

LA VISIBILITÉ DE VOTRE ENTREPRISE NOUS TIENT À COEUR

www.caoutchouc.qc.ca

Il importe d'assurer la visibilité de votre entreprise sur le site Internet du CSMOICQ, un organisme voué, en autres, à la promotion de l'industrie du caoutchouc au Québec. En tant que centre de référence, le Comité a créé, sur son site Internet, une rubrique intitulée « Autres sites », laquelle dresse une liste des entreprises de notre secteur en pointant vers leur site Internet respectif.



Pour inscrire ou modifier une entreprise sur notre site Internet, il suffit d'en faire la demande par courriel à luciem@caoutchouc.qc.ca ou par téléphone au (514) 252-4650.

À SIGNALER

REPORTAGE SUR LE CAOUTCHOUC

Dans le cadre de son émission **Découverte** du 18 février 2001, la Télévision française de Radio-Canada présentait « La production de caoutchouc naturel menacée ». Dans ce reportage, le journaliste Mario Masson soutient que, d'ici 10 ans, la production de latex à l'état brut chutera de façon dramatique alors que la demande s'intensifiera de façon marquante.

« L'arbre, l'hévéa, qui produit le caoutchouc naturel est actuellement malmené par une série de maladies qui en menacent sérieusement la production. Mais pourquoi s'en faire? Après tout, il y a bien les caoutchoucs synthétiques qui sont disponibles. Oui, mais ils ne peuvent pas tout faire, loin de là. Sans le caoutchouc naturel, pas d'avions long courrier, pas de navettes spatiales, pas de très gros camions sécuritaires. Leurs pneus sont faits de caoutchouc naturel. On retrouve même un tiers de caoutchouc naturel dans les pneus ordinaires des voitures. Les gants chirurgicaux et les condoms de qualité se doivent d'être fait en caoutchouc naturel. Il y a un tas de produits de haute nécessité dans les hôpitaux, dans le domaine de la médecine et dans le domaine de la haute technologie qui doivent utiliser, en tout ou en en partie, le caoutchouc naturel. En fait, l'hévéa a rendu possible la révolution industrielle et il est encore essentiel aujourd'hui. ».

Un résumé du reportage de Mario Masson est disponible sur le site de Radio Canada à l'adresse <http://radio-canada.ca/tv/decouverte/> sous « L'encyclopédie ».



ARRIVÉES ET DÉPARTS

AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Comité tient à souligner le départ de deux de ces administrateurs. Il s'agit d'**Yves Faucher** (Le Manufacturier Granford) qui siégeait au conseil d'administration depuis 1992, soit depuis la création du CSMOICQ. L'expertise de M. Faucher a grandement profité au Comité dans la mise sur pied de diverses formations directement reliées à la transformation des caoutchoucs et à l'élaboration du matériel pédagogique de celles-ci. Au moment de son départ, Yves Faucher occupait le poste de trésorier. Le directeur des ressources humaines du Manufacturier Granford, **Maurice St-Amour**, succèdera à Yves Faucher. **Bruno Paradis** (SaarGummi Québec inc.) se retire après une participation de deux ans, il sera remplacé par **Jean-François Beaulieu**.

Andrée Déry de Waterville TG inc. agira à titre de trésorière pour la prochaine année. Deux nouveaux administrateurs se joindront au conseil d'administration, il s'agit de Leila Rainville, directrice des ressources humaines chez **Bridgestone/Firestone Canada inc.** et Alain Lampron, président de la **Fédération de la métallurgie inc. – CSN**.

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jean-Claude Mercier, *coprésident patronal, Produits American Biltrite Itée*
Jocelyn Lavoie, *coprésident syndical, Centrale des Syndicats Démocratique (CSD)*
Andrée Déry, *trésorière, Waterville T. G. inc.*
Robert Andès, *Soucy Baron inc.*
André Archambault, *Soucy Techno inc.*
Jean-François Beaulieu, *SaarGummi Québec inc.*
Hubert Lord, *Techose inc.*
Leila Rainville, *Bridgestone/Firestone Canada inc.*
Claude Robichaud, *Caoutchouc Falpaco inc.*
Alain Roy, *Acton International inc.*
Maurice St-Amour, *Le Manufacturier Granford inc.*
Pierre Chantal, *Emploi Québec*
Gaétan Daoust, *Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCCEP)*
Alain Lampron, *Fédération de la métallurgie inc. – CSN*
Mario Lévesque, *Ministère de l'Industrie et du Commerce (MIC)*

Faites-nous part de vos commentaires ou de toute autre information

COORDONNÉES DU CSMOICQ :

CSMOICQ Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec

4141, avenue Pierre-de-Coubertin
Montréal (Québec) H1V 3N7
Téléphone : (514) 252-4669
Télécopieur : (514) 252-9264
Courriel : info@caoutchouc.qc.ca
Site Internet : www.caoutchouc.qc.ca

Rédaction des textes : Lucie Mc Cutcheon et Linda Saint-André

Coordination du bulletin : Manon Rivest

Révision : Michèle Hardy

Infographie : Karole Landry, Graphic Design
Tirage : 400 exemplaires

L'équipe du CSMOICQ :
Manon Rivest, *directrice générale*
Lucie Mc Cutcheon, *adjointe à la direction générale*
Linda Saint-André, *conseillère en ressources humaines et formation*

L'Hévéa sur Internet

Vous trouverez la version électronique du bulletin l'Hévéa sur le site Internet du CSMOICQ : www.caoutchouc.qc.ca

Copies supplémentaires :

Obtenez des copies supplémentaires du bulletin au CSMOICQ, par courriel luciem@caoutchouc.qc.ca ou par téléphone (514) 252-4650.

Québec
Emploi-Québec

Cette publication a été rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi Québec.