



Numéro 2, 19 mai 2004

SOMMAIRE

Acceptation du projet « Formation polyvalente dispensée par un formateur-conseil »
Plan d'action 2004-2005
Bilan des réalisations 2003-2004
Enquête de rémunération
Stagiaire(s) en transformation des caoutchoucs
Placement en ligne de l'industrie du caoutchouc

ACCEPTATION DU PROJET

« FORMATION POLYVALENTE DISPENSÉE PAR UN FORMATEUR-CONSEIL »

Le CSMOICQ est heureux d'annoncer l'acceptation de son projet "Formation polyvalente" lequel a été appuyé par bon nombre d'entreprises du secteur. Déposé en mars dernier, ce projet fait partie des projets majeurs subventionnés par Emploi-Québec. Le projet "Formation polyvalente" s'échelonnait sur deux (2) ans: de l'automne 2004 à été 2006.

L'objectif principal du projet sera de mettre à la disposition de l'industrie un formateur-conseil. Ce formateur aura le mandat de répondre aux besoins de l'industrie en matière de formation sur mesure et de formation continue. Il sera donc appelé à exercer un rôle conseil auprès des employeurs et de leurs employés en ce qui a trait à la formation et au perfectionnement. De façon plus spécifique, le formateur-conseil aura le mandat :

- d'analyser les besoins en formation des entreprises et de proposer des solutions pertinentes;
- de dispenser des activités de formation continue et de formation sur mesure en entreprise sur des notions en transformation des caoutchoucs.
- d'adapter les activités de formation en fonction des besoins des entreprises et de leur personnel;
- de démontrer les liens entre le comportement de l'outillage et la qualité des produits;
- d'évaluer les acquis des travailleurs.

Ce projet fait suite aux résultats obtenus dans le cadre de l'enquête portant sur les besoins en formation et en main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc, qui s'est déroulée au cours de l'année 2001-2002. Lors de cette consultation sectorielle, plusieurs entreprises nous ont fait part de problématiques reliées à la formation et plus particulièrement au manque de formateurs externes possédant des compétences techniques avancées en transformation des caoutchoucs.

PLAN D'ACTION 2004-2005

CHAMPS D'INTERVENTION	RÉSULTAT VISÉ
Formation continue	
Diffuser le programme de formation continue de niveau avancé en transformation des caoutchoucs. (Formation technique en transformation des caoutchoucs).	- Augmenter le niveau de connaissances et les compétences techniques des travailleuses et travailleurs du secteur.
Diffuser le programme de formation continue de niveau de base en transformation des caoutchoucs. (Formation générale en transformation des caoutchoucs).	- Transmettre aux travailleuses et travailleurs du secteur des connaissances de base sur les différents procédés de transformation du caoutchouc.
Diffuser le programme de formation en « compagnonnage et coaching ». (Formation en compagnonnage et coaching).	- Améliorer la qualité des transferts d'apprentissage des compagnons en entreprise. - Offrir des outils d'évaluation de suivi post-formation aux compagnons.
Offrir des services de formation sur mesure et d'expertise conseil en entreprise sur différents aspects techniques de la transformation des caoutchoucs.	- Offrir des formations adaptées aux besoins des entreprises du secteur. - Augmenter le niveau de connaissances et les compétences techniques des travailleuses et travailleurs du secteur.
Gestion des ressources humaines et organisation du travail	
Effectuer la mise à jour des données relatives à l'enquête de rémunération de 2002 auprès des employeurs du secteur.	- Permettre aux employeurs d'élaborer des stratégies de rémunération dans leur entreprise.
Poursuivre la consultation sectorielle débutée à l'hiver 2004 afin d'identifier les besoins des entreprises en matière de formation et de gestion des ressources humaines pour l'année 2004-2005.	- Identifier les problématiques en matière de main-d'œuvre et de formation et proposer des activités de formation qui pallient ces lacunes. - Mesurer l'impact des activités organisées par le CSMOICQ dans les entreprises et évaluer le taux de satisfaction de celles-ci. - Connaître l'opinion et le degré de satisfaction des employeurs concernant le travail réalisé par le CSMOICQ depuis 1999. - Produire et diffuser un rapport sur les résultats de cette consultation sectorielle.
Le développement de l'emploi	
Promouvoir les programmes d'études liés à l'industrie du caoutchouc, plus particulièrement : <ul style="list-style-type: none"> • Attestation d'études professionnelles (AEP) en transformation du caoutchouc; • Diplôme d'études professionnelles (DEP) en Conduite et réglage de machines à mouler (le plastique et le caoutchouc). 	- Valoriser les métiers et les professions de l'industrie. - Comblent les besoins de main-d'œuvre qualifiée dans l'industrie.
Promouvoir le service de Placement en ligne de l'industrie du caoutchouc.	- Faciliter la tâche des employeurs dans leur recrutement de main-d'œuvre qualifiée.
La culture partenariale et la concertation	
Établir des partenariats avec les comités aviseurs femmes, jeunes, 45 ans et plus et personnes immigrantes en vue de proposer des pistes d'action aux entreprises du secteur en matière de formation et de recrutement de la main-d'œuvre.	- Intégrer ces clientèles cibles aux programmes de formation liés à l'industrie du caoutchouc. - Comblent les besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre, notamment pour les postes d'opérateur de machines à transformer le caoutchouc.
Communication et promotion du secteur	
Produire et diffuser des des bulletins d'information (L'Infocourriel <i>l'Hévéa</i>).	- Maintenir la communication avec les employeurs, les travailleurs et les partenaires du marché du travail.

BILAN DES RÉALISATIONS 2003-2004

Voici la liste de nos réalisations pour l'année 2003-2004 :

Bilan des réalisations 2003-2004
Formation continue
<ul style="list-style-type: none">• Conception et diffusion du programme de formation continue de niveau avancé en transformation des caoutchoucs dans le but d'améliorer les connaissances et les compétences techniques des travailleurs. (Formation technique en transformation des caoutchoucs)• Diffusion du programme de formation continue de niveau de base sur les différents procédés de transformation des caoutchoucs. (Formation générale en transformation des caoutchoucs)• Participation active au développement et à la mise sur pied de l'Attestation d'études professionnelles (AEP) en transformation du caoutchouc, en collaboration avec la Commission scolaire des sommets.• Promotion, auprès des employeurs du secteur, du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) en Conduite de machines à mouler le caoutchouc.
Gestion des ressources humaines et organisation du travail
<ul style="list-style-type: none">• Identification des besoins des entreprises en matière de formation et de gestion des ressources humaines pour l'année 2004-2005 (consultation sectorielle).
Le développement de l'emploi
<ul style="list-style-type: none">• Promotion intensive des deux(2) programmes d'études liées à la transformation du caoutchouc : l'Attestation d'études professionnelles(AEP) en transformation du caoutchouc et le diplôme d'études professionnelles (DEP) en Conduite et réglage de machines à mouler (plastique et caoutchouc).• Promotion du service de Placement en ligne de l'industrie du caoutchouc auprès des employeurs, des chercheurs d'emploi, des étudiants et des différentes instances du marché du travail.
La culture partenariale et la concertation
<ul style="list-style-type: none">• Soutien et représentation aux réunions du Conseil d'administration du Centre de développement professionnel en caoutchouc et plastique (CDPCP).• Représentation au comité exécutif de l'Association des élastomères du Québec (AEO).
Communication et promotion du secteur
<ul style="list-style-type: none">• Réalisation d'un nouveau site Internet, lequel s'est enrichi de nouvelles rubriques, de nouveaux contenus, d'outils pertinents et de liens utiles.• Réalisation d'un bulletin d'information de format électronique (L'Infocourriel l'Hévéa) lequel assure la liaison avec les employeurs, travailleurs et partenaires du marché du travail.• Participation à divers événements en vue de promouvoir et valoriser les métiers et carrières liés à l'industrie du caoutchouc.

ENQUÊTE DE RÉMUNÉRATION

Voilà déjà deux ans que le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec (CSMOICQ) procédait à sa première enquête de rémunération auprès des entreprises du secteur. Les résultats obtenus lors de cette enquête ont permis au CSMOICQ de dresser un portrait des standards de rémunération pour les postes les plus représentatifs de l'industrie dans trois (3) catégories d'emplois : «emplois de production», «emplois techniques» et «emplois administratifs».

Le CSMOICQ relance l'enquête de rémunération afin d'effectuer une mise à jour des données.

La présente enquête de rémunération couvre l'année 2004.

Politique de confidentialité

Les données transmises au CSMOICQ sont strictement confidentielles et, en aucun cas, le nom d'une entreprise-répondante ne sera divulgué.

Diffusion des données

Les résultats de cette enquête de rémunération sont limités exclusivement aux entreprises-répondantes. Toutefois, des données partielles seront diffusées sur le site Internet du CSMOICQ.

Formulaire

Pour obtenir le formulaire d'enquête, vous devez en faire la demande par courriel à l'adresse info@caoutchouc.qc.ca ou encore par téléphone au numéro (514) 253-0666.

**Pour toute question ou information,
n'hésitez pas à communiquer avec nous**
info@caoutchouc.qc.ca
(514) 253-0666

STAGIAIRE(S) EN TRANSFORMATION DU CAOUTCHOUC

Le Centre de formation professionnelle de Memphémagog offre depuis février dernier une toute nouvelle formation : **l'Attestation d'études professionnelles(AEP) en transformation du caoutchouc**. Ce programme de formation a pour objectif principal de permettre aux étudiants d'acquérir les compétences nécessaires à l'utilisation des machines et des outils pour la transformation du caoutchouc.

Les contenus de l'AEP en transformation du caoutchouc ont été intégrés au **diplôme d'études professionnelles(DEP) en Conduite de machines industrielles**. Ce sont donc 600 heures sur 900 qui ont été consacrées à la transformation des caoutchoucs.

Les premiers finissants de ces programmes d'études sont à la recherche d'un stage en entreprise pour compléter leur formation. Les stages sont d'une durée de 2 ou 8 semaines, selon le cas.

Diplôme d'études professionnelles(DEP) en Conduite de machines industrielles

Durée du stage: 8 semaines

Période de stage: 28 juin au 20 août 2004

Date limite de retour du formulaire: vendredi 4 juin 2004

Attestation d'études professionnelles(AEP) en transformation du caoutchouc

Durée du stage: 2 semaines

Période de stage: 16 août au 27 août 2004

Date limite de retour du formulaire: vendredi 4 juin 2004

Personne ressource

Pour obtenir la documentation ainsi que les formulaires relatifs à l'embauche de stagiaire(s), veuillez communiquer avec **monsieur Henri St-Arneault**, conseiller pédagogique au service des entreprises de la Commission scolaire des Sommets, au numéro **(819) 845-1081, poste 228** ou encore par courriel à l'adresse hstarneault@csgdessommets.qc.ca.

N'oubliez pas que l'embauche de stagiaire(s) peut venir combler vos besoins en main-d'oeuvre durant la période estivale.

A la fin de leur stage, ces finissants seront disponibles à l'emploi!

PLACEMENT EN LIGNE DE L'INDUSTRIE DU CAOUTCHOUC

Les employeurs sont invités à publier leur(s) offre(s) d'emploi sur le service de Placement en ligne de l'industrie du caoutchouc. L'équipe du CSMOICQ se charge de promouvoir les offres d'emplois auprès des chercheurs d'emploi et des différents partenaires du marché du travail. Un service gratuit mis à la disposition des entreprises du secteur.



[Cliquer ici pour accéder au placement en ligne
http://www.caoutchouc.qc.ca/emploi](http://www.caoutchouc.qc.ca/emploi)

LE COMITÉ | FORMATION CONTINUE | EMPLOI | L'INDUSTRIE | LE CAOUTCHOUC | OÙ ET QUOI ÉTUDIER? | POUR NOUS JOINDRE

Vous recevez ce courriel parce que vous êtes abonné au bulletin d'information électronique du Comité sectoriel de main -d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec (CSMOICQ).

Pour vous désabonner de l'Infocourriel du CSMOICQ, [cliquez ici](#)

Pour consulter nos archives ou afficher ce message dans votre fureteur, [cliquez ici](#).

[© 2004, CSMOICQ. Tous droits réservés](#)

Emploi
Québec

Cette publication a été rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec.