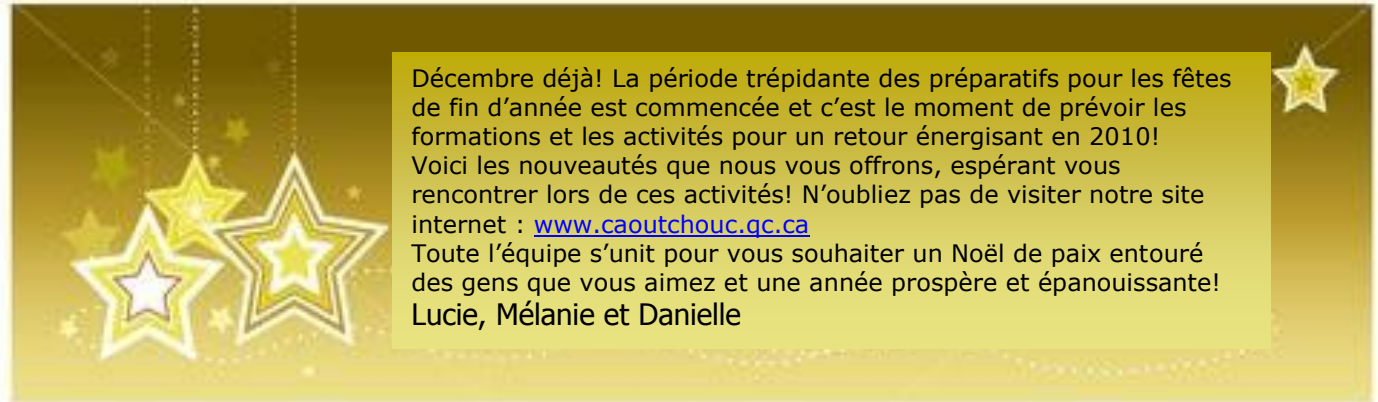




Mardi, 1er décembre 2009



## ///// FORMATIONS

- Tel qu'annoncé dans notre dernier bulletin, les modules de la **Formation Générale** sur la transformation des caoutchoucs ont été adaptés de façon à pouvoir être diffusés **en ligne**. Cette formation s'adresse au personnel de production et à ceux qui désirent acquérir les connaissances de base sur la transformation du caoutchouc. Consultez notre site pour connaître tous les détails: [www.caoutchouc.qc.ca/serv\\_formation.html](http://www.caoutchouc.qc.ca/serv_formation.html)  
Faites vite; les places sont limitées!
- Une formation s'adressant au personnel oeuvrant dans le domaine du caoutchouc et affecté aux fonctions « **Ventes, marketing et développement des affaires** » a été élaborée par votre comité sectoriel. Un groupe pilote a déjà reçu la formation en septembre 2009 et en retire déjà d'énormes bénéfices. La chance vous est maintenant offerte de vous inscrire aux prochaines sessions:
  - Les 27-28 janvier & 3-4 février à l'hôtel St-Martin de Bromont
  - Les 17-18-24-25 février à l'hôtel St-Martin de Laval
  - Les 10-11-17-18 mars au Château Bromont
- Le 3e **Symposium technique de l'industrie du caoutchouc** se tiendra les **23 & 24 mars 2010** à l'Auberge l'Estrimont de Orford. Au programme: formations pour le personnel de haut niveau et pour les gestionnaires ainsi que des conférences pour le personnel affecté à l'ingénierie et à la maintenance. Soyez aux aguets; nous vous tiendrons informés très prochainement!

Pour plus d'informations ou pour vous inscrire à l'une ou l'autre de ces activités, consultez notre site ou surveillez vos courriels.

Vous pouvez également communiquer avec nous au 450 465-6063

## ////// RH

### **LES GRANDS DÉJEUNERS CSMO: "Savoir gérer la diversité: un atout concurrentiel"**

Nous vous invitons à un déjeuner causerie portant sur la gestion de la diversité sous toutes ses formes. M. Sébastien Arcand, spécialiste en management abordera la question à l'aide d'études de cas et fournira des outils de gestion.

AU PROGRAMME:

- Diversité intergénérationnelle, incluant la generation C
- Diversité culturelle, incluant défis et avantages
- Illustration de cas vécus

Le formulaire d'inscription sera disponible sur notre site et vous parviendra par courriel.

### **4 dates, 4 opportunités!**

Le 2 février à l'Hôtel Mortagne de Boucherville

Le 10 février à l'Hôtel St-Martin de Laval

Le 16 février au Château Bromont

Le 23 février à l'Hôtel Plaza de Québec

**ÉQUITÉ SALARIALE - Le décompte est commencé** dans les entreprises qui doivent compléter leur exercice d'équité salariale d'ici le 31 décembre 2010

« Aujourd'hui plus que jamais, l'égalité entre les sexes, et l'équité salariale qui en découle, sont intégrées dans nos valeurs collectives, dans le tissu social du Québec, qui ne tolère plus la discrimination, fut-elle involontaire. Le décompte est commencé pour que cette valeur que nous partageons s'incarne dans la vie de toutes les travailleuses du Québec", a déclaré Me Louise Marchand, présidente de la commission de l'équité salariale. Vous n'avez pas encore complété l'exercice ? Consultez le [www.ces.gouv.qc.ca](http://www.ces.gouv.qc.ca)

## ////// DÉVELOPPEMENT DURABLE

Déchet Zéro au Boulot ! Qu'est-ce que les 3RV?

<http://www.recyc-quebec.gouv.qc.ca/client/fr/gerer/travail/dechet-boulot/3rv.html>

## ////// DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES ET BONNES PRATIQUES DE GESTION

Pour faire suite à la formation sur **les Outils d'amélioration continue** offerte le 18 novembre dernier par M. Pierre Simard, le CSMO a consulté pour vous les sites suivants que nous vous invitons à consulter. Voyez comment appliquer la méthodologie 5S au bureau:

<http://www.qualite.qc.ca/blogue/2009/10/09/comment-un-eminent-expert-de-la-gestion-du-temps-organise-son-espace-de-travail-ou-un-bon-exemple-de-5s-bureau%e2%80%a8/>

<http://www.qualite.qc.ca/blogue/2008/10/31/methodologie-5s-la-base-dune-demarche-qualite/>

À voir également, entrevue avec Michael Hoseus, un ancien dirigeant d'une usine Toyota au Kentucky qui dirige aujourd'hui le Center for Quality People & Organizations, au Salon sur les meilleures pratiques d'affaires de Montréal.

<http://lesaffaires.com/strategie-d-entreprise/management/le-modele-toyota--entrevue-avec-michael-hoseus/506204>

## ///// BOURSE D'ÉTUDES

Vous connaissez des étudiants de maîtrise ou doctorat dans le domaine du Génie ou de la Chimie? Faites-leur connaître l'opportunité que nous leur offrons, en collaboration avec l'AEQ, de recevoir une bourse de 4 000\$! Date limite pour soumettre une demande: le 18 décembre 2009.

<http://www.caoutchouc.qc.ca/bourse.html>

## ///// R & D

**Le Consortium de recherche en plasturgie et composites du Québec** est un organisme qui regroupe des entreprises de l'industrie des plastiques, composites et des élastomères et des centres de recherche membres dans le but de réaliser des projets de recherche et développement précompétitifs en lien avec ce secteur.

Le **Consortium** procède présentement à un appel de projets pour l'année 2009 - 2010, où les membres peuvent présenter leur projet de recherche aux fins d'évaluation. La date limite pour le dépôt de vos projets est le **29 janvier 2010 à 17h.**

Les projets présentés au Consortium sont analysés par un comité technique consultatif indépendant formé de spécialistes. Ils sont soumis à un processus d'approbation rigoureux selon des étapes bien définies, soit la réception, l'analyse se référant aux paramètres d'admissibilité et à la pertinence des aspects scientifiques et technologiques. Le comité technique consultatif fait des recommandations au conseil d'administration pour l'approbation finale.

Afin de connaître les critères d'admissibilités ou toute autre information, veuillez consulter le site internet à l'adresse suivante : [www.crpcq.com](http://www.crpcq.com) ou communiquez avec Cristina Marques au **418 654 9696** \*8443

## ///// PENSÉE HÉVÉA

*Il suffit de prêter attention; les leçons viennent toujours quand vous êtes prêt, et si vous êtes attentif aux signes, vous apprendrez toujours tout ce qui est nécessaire pour l'étape suivante.*

Paulo Coelho

