



Mardi, 10 août 2010



La fin des vacances, la rentrée scolaire : cette période de l'année est toujours empreinte d'effervescence. Le CSMO caoutchouc est prêt à vous en mettre plein la vue avec ses activités de formation et ses outils RH. Vous trouverez plus de détails dans cet Hévéa et n'oubliez pas de visiter notre site internet : <http://www.caoutchouc.qc.ca/>

L'équipe du CSMO
Lucie, Danielle, Mélanie et Janie

///// PROMOTION DES MÉTIERS

Nous vous rappelons que notre **fiche des métiers** est maintenant disponible! Vous pouvez vous procurer un ou plusieurs exemplaires en communiquant avec nous.

Celle-ci présente l'industrie du caoutchouc au Québec ainsi que les métiers qu'on y exerce. Ce document est un outil clé de recrutement et il est également un document de référence à laisser à l'accueil afin que vos visiteurs puissent en apprendre davantage sur l'industrie du caoutchouc au Québec.



///// FORMATIONS

Nous offrirons à nouveau le programme de **Formation générale sur la transformation des caoutchoucs** en ligne dès le mois de septembre.

Voici les dates où les différents modules seront offerts :

- Module 1 - Polymères et additifs : 14 et 21 septembre de 8h à 10h15
- Module 2 - Mélangeage : 28 septembre et 5 octobre de 8h à 10h15
- Module 3 - Extrusion : 29 septembre et 6 octobre de 8h à 10h15
- Module 4 - Calandrage : 19 et 26 octobre de 8h à 10h15
- Module 5 - Moulage : 20 et 27 octobre de 8h à 10h15
- Module 6 - Vulcanisation : 2 et 9 novembre de 8h à 10h15

Vous trouverez le formulaire d'inscription à cette adresse : http://www.caoutchouc.qc.ca/pdf/CSMOC_Formation_en_ligne.pdf

VENTES & MARKETING

Bonne nouvelle! Notre demande d'aide financière visant à offrir la formation « **Ventes & marketing** » à des groupes supplémentaires a été acceptée! La formation du mois de septembre étant complète, voici les dates des deux prochains groupes auxquels vous pouvez vous inscrire :

- Les 24-25 novembre et 1-2 novembre 2010 (à St-Hyacinthe)
- Les 29-30 mars et 5-6 avril 2011 (endroit à déterminer)



Le formulaire d'inscription sera disponible à la mi-septembre, sur notre site internet. Entretemps, vous pouvez réserver une place en communiquant avec nous au (450) 465-6063

MÉTHODOLOGIE DU PLAN D'EXPÉRIENCE

Pour le personnel technique de haut niveau, nous sommes fières de vous offrir une formation sur la **méthodologie du plan d'expérience** (Design of Experiment), qui sera donnée par Monsieur R.J. Del Vecchio. Détenteur d'une maîtrise en sciences des polymères, il œuvre dans l'industrie du caoutchouc depuis 1965 et agit comme expert conseil dans le domaine de la formulation et de la transformation des caoutchoucs depuis de nombreuses années. Cette formation sera offerte, **en anglais**, les 27 et 28 octobre prochain à l'Estrimont d'Orford.

Vous trouverez l'invitation et le formulaire d'inscription à ces adresses :
http://www.caoutchouc.qc.ca/pdf/Invitation_Del_Vecchio.pdf
http://www.caoutchouc.qc.ca/pdf/form_ins_Del_Vecchio.pdf

ANALYSE DE PROFESSION

Le CSMO Caoutchouc a récemment procédé à une **analyse de profession pour le métier d'opérateur ou d'opératrice de machines à transformer le caoutchouc**. Celle-ci décrit de façon détaillée les tâches, les opérations, les conditions et exigences de réalisation, les connaissances, les habiletés et les comportements socio affectifs requis pour exécuter le travail et ce, pour chacun des procédés de transformation des caoutchoucs.

Cette analyse a été réalisée dans le but de développer des programmes de formation sous forme de compagnonnage pour le personnel affecté à la production, formation qui permettra à vos travailleurs d'obtenir une certification du Ministère de la solidarité sociale une fois la formation complétée.

L'analyse de profession est disponible sur notre site internet et elle peut se montrer très utile pour vous aider à élaborer vos descriptions de poste. Des détails concernant le développement des programmes de formation suivront dans le prochain Hévéa.

Vous trouverez l'analyse de profession à cette adresse :
http://www.caoutchouc.qc.ca/pdf/Rapport_AP.pdf

LES GRANDS DEJEUNERS CSMO: La gestion et le transfert du savoir et des connaissances

Suite au succès de la conférence offerte l'an dernier par M. Savard sur la reconnaissance non-monnaire, nous avons décidé de faire à nouveau affaire avec la firme Dessureault, Savard, Caron et associés Inc. Cette fois, c'est M. Le Breton, détenteur d'une maîtrise en éducation, qui animera une conférence de trois heures sur la gestion et le transfert du savoir et des connaissances. Nous offrons 4 conférences à 4 endroits différents. Voici les choix qui s'offrent à vous:

Laval : 26 octobre de 8h à midi

Québec : 27 octobre de 8h à midi

Boucherville : 2 novembre de 8h à midi

Bromont : 9 novembre de 8h à midi

Le formulaire d'inscription sera disponible sur notre site internet sous peu

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL : Hausse des amendes en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2010

Le montant des amendes imposées aux entreprises qui ne respectent pas certaines des dispositions de la Loi sur la santé et sécurité au travail (LSST) a fait l'objet d'une révision. Les modifications apportées à cette loi ont pour but d'inciter les employeurs à adopter les mesures de prévention nécessaires afin d'assurer la santé, la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs et visent également à réduire le nombre d'accidents du travail. Pour plus d'informations à ce sujet, veuillez consulter le lien suivant : http://www.csst.qc.ca/lois_reglements_normes_politiques/loi_35.htm

RECENSEMENT DES CONVENTIONS COLLECTIVES

Le recensement des conventions collectives des entreprises syndiquées du secteur du caoutchouc effectué par le CSMO est maintenant disponible sur notre site internet. Ce rapport contient des données sur les principales clauses monétaires se retrouvant dans les conventions collectives.

Vous y avez accès gratuitement au :

http://www.caoutchouc.qc.ca/pdf/recen_conv_coll.pdf

CAPSULES RH OFFERTES PAR TECHNOCOMPÉTENCES

Le CSMO des technologies de l'information et des communications a développé des formations web sur les ressources humaines que vous pouvez consulter tout-à-fait gratuitement sur leur site internet : <http://www.formationrh.ca/fr/>

Vous y trouverez 17 différentes capsules, accompagnées de mise en situation et d'outils pratiques pour la gestion de vos ressources humaines.

MOBILISER ET RECONNAÎTRE

Lors des périodes difficiles, on pense plus souvent à se serrer la ceinture qu'à récompenser les employés. Pourtant, il est démontré que des activités à l'extérieur du bureau peuvent aider à mobiliser les employés et à reconnaître leurs efforts dans ce contexte difficile. De plus, il ne faut pas oublier que le rire est un excellent moyen de détendre l'atmosphère et de motiver les troupes. Groupe Tac Comm, une firme conseil en communication vous présente cette thématique sous forme humoristique

http://www.tacom.ca/videos/exemple_dramatique_Mobiliser.html

AFFICHAGE DE POSTE GRATUIT SUR NOTRE SITE

Nous souhaitons vous rappeler que vous pouvez afficher vos offres d'emploi sur le site du CSMO Caoutchouc et ce, sans aucun frais. Vous n'avez qu'à faire parvenir une description du poste à info@caoutchouc.qc.ca et nous publierons votre offre dans la section « Emplois dans le secteur » de notre site.

///// DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES ET BONNES PRATIQUES DE GESTION

VISITE D'ENTREPRISE

L'usine GE de Bromont a accepté de nous ouvrir ses portes le 20 octobre 2010, à 13h pour une rencontre de trois heures. Les places sont limitées alors faites vite! C'est pour vous une chance unique d'observer un modèle LEAN performant. Cliquez sur ce lien pour vous inscrire

Consultez le lien suivant <http://www.caoutchouc.qc.ca/pdf/InvitationGE.pdf>

Les Bons coups en entreprise!

Lors de nos visites en entreprise, nous sommes témoins de vos bons coups en matière de gestion des ressources humaines et nous sommes heureuses de vous en faire part.

Cette fois-ci, nous aimerions partager une pratique de dotation utilisée par l'usine Technologies Veyance Canada Inc. située à Québec. Lorsque l'usine procède à des embauches massives, l'équipe des ressources humaines invite tous les candidats qui ont soumis leur candidature aux postes offerts à une visite de l'entreprise. Les candidats peuvent observer les travailleurs, prendre connaissance des lieux et des pratiques de l'entreprise et rencontrer le personnel de services de l'usine. Ils sont ainsi en mesure de constater si le poste correspond à leurs besoins. De son côté, l'équipe des ressources humaines, qui se charge de la visite, peut également apprendre à connaître un peu plus les candidats avant de les rencontrer en entrevue et voir comment ceux-ci interagissent avec les autres. Cette situation est vraisemblablement de type gagnant-gagnant.

De plus, le recrutement des candidats repose sur neuf critères établis par la direction, qui vont de pair avec les valeurs de l'entreprise. Chez Technologies Veyance Canada Inc., on veut que les employés adhèrent à la philosophie de l'entreprise et le fait de les interviewer dès le départ sur ces points aide à recruter du personnel qui convient au profil recherché.

////// PENSÉE HÉVÉA

"L'homme sage apprend de ses erreurs,
L'homme plus sage apprend des erreurs des autres."

Confucius